**Информация для претендента, участвующего в конкурсном отборе в Резерв управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области.**

Резерв формируется из работников медицинских организаций
и самовыдвиженцев для выдвижения их на руководящие должности согласно утвержденному штатному расписанию медицинской организации в порядке должностного роста.

Сформированный Резерв является одним из основных источников замещения вакантных должностей руководителей медицинских организаций и инструментом карьерного роста работников медицинских организаций и самовыдвиженцев.

Конкурсный отбор на включение в Резерв осуществляется на постоянной основе и проводится в три этапа на основе оценки компетенций претендентов.

К кандидатам для включения в Резерв предъявляются следующие обязательные требования:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- возраст от 26 до 43 лет;

- стаж работы по медицинской специальности;

- высокий личностно-профессиональный потенциал и мотивация к включению в Резерв;

- отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

- отсутствие судимости.

 К специальным требованиям относятся требования по уровням готовности к занятию должностей:

а) **1 уровень «руководитель медицинской организации»**:

- стаж работы на руководящих должностях в медицинских организациях

не менее 3 лет;

- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению;

- стремление к развитию, самосовершенствованию;

- обладание широким кругозором;

- опыт внедрения новых технологий;

- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации;

- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

б) **2 уровень «заместитель руководителя медицинской организации»:**

- стаж работы не менее 5 лет в должности врача-специалиста или не менее

3 лет в должности руководителя структурного подразделения медицинской организации;

- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению;

- стремление к развитию, самосовершенствованию;

- обладание широким кругозором;

- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации;

- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

в) **3 уровень «руководитель структурного подразделения»:**

- стаж работы врачом-специалистом не менее 3 лет;

- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как руководителя, обладающего особыми способностями к управлению;

- стремление к развитию, самосовершенствованию;

- обладание широким кругозором;

- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений.

**Участниками формирования и подготовки резерва являются:**

а) Министерство здравоохранения Калининградской области (далее - Министерство здравоохранения);

б) профсоюзные, медицинские профессиональные некоммерческие организации Калининградской области;

в) научные организации, образовательные организации (по согласованию);

г) медицинские организации.

На первом этапе отбора документы, подлежащие представлению и другие информационные материалы, направляются кандидатом посредством их преобразования в электронную форму путем сканирования или фотографирования с обеспечением машиночитаемого распознавания их реквизитов с использованием официального сайта Резерва (<https://rezerv.infomed39.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Резерва).

**Перечень документов, представляемых кандидатами для включения
в Резерв:**

1) личное заявление на имя председателя комиссии;

2) портфолио кандидата по форме с приложением указанных в нем документов;

3) согласие на обработку персональных данных кандидата;

4) копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке, либо предоставленные одновременно с оригиналами.

Для получения объективной информации о претенденте конкурсный отбор начинается с оценки портфолио.

Оценка проводится на соответствие перечня и форм представленных документов, а также содержащихся в них сведений на основе требований к личностным и деловым качествам, уровню образования, опыту работы, установленных для замещения должности, на которую претендует кандидат,
в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должности.

По результатам первого этапа, в срок не позднее 10 (рабочих) дней с момента поступления документов, поступившие документы анализируются на предмет соответствия требованиям и принимается решение о приеме или отказе в приеме документов.

Представление документов не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа гражданину в их приеме.

 Решение о дате, месте, времени и форме проведения второго этапа конкурсного отбора принимается Министерством здравоохранения и доводится до лица, претендующего на зачисление в Резерв, посредством размещения данной информации на сайте Резерва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Второй этап конкурсного отбора проводится не позднее чем через 30 (тридцать) рабочих дней после принятия документов для участия в конкурсном отборе.