**Информация для претендента, участвующего в конкурсном отборе в Резерв управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области.**

**Собеседование**

На третьем этапе проводится собеседование по методу структурированного интервью по универсальной для всех лиц, претендующих
на зачисление в Резерв, теме для оценки компетенций с целью определения управленческого потенциала лица, претендующего на зачисление в Резерв, а также мероприятия, по итоговой оценке, профессиональных компетенций.

По результатам собеседования лицу, претендующему на зачисление в Резерв присваивается от 1 до 10 дополнительных баллов
и принимается решение о:

а) достаточном потенциале лица, претендующего на зачисление в Резерв, к решению управленческих задач;

б) недостаточном потенциале лица, претендующего на зачисление в Резерв, к решению управленческих задач.

Таблица 1 - Расчет итоговой оценки компетенций претендента в резерв с учетом коэффициентов.

|  |  |
| --- | --- |
| **Баллы** | **Баллы претендента** |
| **Портфолио** | **Личные достижения (базовые баллы)** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| **СОК[[1]](#footnote-1) = 1,0 х Т[[2]](#footnote-2) + 2,0 х С[[3]](#footnote-3) + 3,0 х Э[[4]](#footnote-4)** | **Тестовые задания** **Х1** | Профессионализм | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Знание среды здравоохранения | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Управление отношениями и общением | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Лидерство | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Деловые умения и навыки | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| **Ситуационная задача Х2** | Профессионализм | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| Знание среды здравоохранения | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| Управление отношениями и общением | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| Лидерство | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| Деловые умения и навыки | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| **Эссе****Х3** | Профессионализм | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | 18 | 21 |  |
| Знание среды здравоохранения | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | 18 | 21 |  |
| Управление отношениями и общением | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | 18 | 21 |  |
| Лидерство | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | 18 | 21 |  |
| Деловые умения и навыки | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | 18 | 21 |  |
| **Собеседование** | **Дополнительные баллы** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |
| **Итоговый балл претендента: Рк[[5]](#footnote-5) = Бп[[6]](#footnote-6)+ СОК + Бд[[7]](#footnote-7)** |

Максимальная сумма баллов по результатам оценки портфолио, решения тестовых заданий, ситуационной задачи и написания эссе, оценки управленческого потенциала не может быть более 200 баллов.

На основании результатов процедуры оценки компетенций принимается решение:

- о включении лица, претендующего на зачисление в Резерв, в Резерв,
при условии набора от 150 баллов и более (включая базовые и дополнительные баллы);

- о включении лица, претендующего на зачисление в Резерв, в Резерв
при условии обучения и повторной оценке компетенций, при условии набора от 110 до 149 баллов;

- об отклонении лица, претендующего на зачисление в Резерв, при условии набора менее 110 баллов.

Решение комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии
с законодательством Российской Федерации.

Документы претендентов, не допущенных к участию в третьем этапе,
и кандидатов, участвовавших в третьем этапе, могут быть возвращены
по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения отбора.
До истечения трех лет документы хранятся в архиве Министерства здравоохранения, после чего подлежат уничтожению.

Министерство здравоохранения в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней
с момента объявления подходящей вакантной должности уровня 2 и 3 формирует список из лиц, находящихся в Резерве, готовых претендовать на вакантную должность, и направляет данный список руководителю медицинской организации для принятия решения.

Исключение из Резерва оформляется приказом Министерства здравоохранения.

Основаниями исключения из Резерва являются:

- личное заявление;

- достижение предельного возраста - 46 лет;

- непрерывное пребывание в Резерве более трех лет;

- назначение из Резерва;

- увольнение с работы по инициативе нанимателя по причине грубого нарушения трудовых обязанностей;

- по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в Резерве, назначение из Резерва невозможным и/или нецелесообразным (прекращение гражданства Российской Федерации, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу, смерть и т.п.).

Копия приказа об исключении лица из Резерва в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней направляется данному лицу заказным письмом по адресу либо
по электронной почте, указанным в заявлении кандидата.

1. - сумма баллов компетенций; [↑](#footnote-ref-1)
2. - баллы за тестирование; [↑](#footnote-ref-2)
3. - баллы за решение ситуационной задачи; [↑](#footnote-ref-3)
4. - баллы за эссе; [↑](#footnote-ref-4)
5. - итоговая оценка профессиональных компетенций; [↑](#footnote-ref-5)
6. - базовые баллы; [↑](#footnote-ref-6)
7. - дополнительные баллы по результатам собеседования. [↑](#footnote-ref-7)